Утверждаю: Заведующий МБДОУ д/с № 11 «Рябинушка»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В.СвинаренкоПриказ № 74от 05.04.2022 г.

**Дорожная карта МБДОУ д/с № 11 «Рябинушка» внедрение целевой модели наставничества на 2022-2025 гг.**

**Этапы реализации внедрения ЦМН**

**1.** **Подготовка условий для запуска программы наставничества**

**Мероприятия**

1.1. Изучение нормативно-правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества

**Сроки**

Апрель 2022 г.

**Ответственные**

Заведующий Воспитатели

1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)

1.3. Разработка программы наставничества

1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества

Апрель 2022 г.

Апрель 2022 г.

Апрель 2022 г.

Заведующий

Воспитатели

Заведующий

РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества

**2. Формирование базы наставляемых**

2.1. Сбор информации о запросах Апрель 2022г. Воспитатели наставляемых

2.3. Анализ полученных данных о Апрель 2022 г. Воспитатели наставляемых.

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества

**3. Формирование базы готовых к работе наставников**

3.1. Проведение собеседования с Май 2022г. Заведующий наставниками

3.2. Обучение наставников Сентябрь 2022г. Воспитатели

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества

**4. Формирование наставничества пар или групп**

4.1. Информирование педагогов о Сентябрь 2022г. Заведующий сложившихся парах/ группах.

Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ

РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы

**5. Организация работы наставнических пар или групп**

5.1. Регулярные занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).

5.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников

Сентябрь 2022г.-Май 2025 г.

Сентябрь 2022г. -Май 2025г.

наставники

Воспитатели

5.3. Проведение итоговых занятий

5.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.

5.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.

Май 2025г. 1 раз в месяц

Февраль - Март

Наставники Наставники

Воспитатели

РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.

**6. Завершение наставничества**

6.1. Отчеты по итогам программы Май Воспитатели наставничества

6.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества

6.3. Публикация результатов наставничества на сайте ДОУ

Май Воспитатели

Май Воспитатели

6.4. Проведение конкурса Июнь Воспитатели профессионального мастерства «Лучший

наставник»

6.5. Формирование долгосрочной базы

наставников.

Июнь Воспитатели